

Beste medewerker,

Je gaat via @WORK aan de slag bij Heiploeg. Daarom ontvangen wij graag wat gegevens van jou.

Belangrijk: voeg aan dit formulier jouw CV en een duidelijke kopie van je legitimatiebewijs toe. Bij een identiteitskaart moet ook de achterkant worden gekopieerd.

Datum inschrijving	
Achternaam	
Voorletters	
Roepnaam	
Adres	
Postcode + Woonplaats	
Telefoonnummer	
Mobiele telefoon	
Telefoonnummer voor noodgevallen	
E-mailadres	
Geboortedatum	
Geboorteplaats	
Nationaliteit	
Banknummer (IBAN)	
Identificatiemiddel	<input type="checkbox"/> Paspoort, nummer: Geldig tot: <input type="checkbox"/> Identiteitskaart, nummer: Geldig tot:
Geslacht	<input type="checkbox"/> Man <input type="checkbox"/> Vrouw
Burgerlijke staat	<input type="checkbox"/> Ongehuwd <input type="checkbox"/> Samenwonend <input type="checkbox"/> Gehuwd
Rijbewijs	Auto: ja / nee      Vrachtwagen: ja / nee
Eigen vervoermiddel	<input type="checkbox"/> Ja, vervoermiddel(en): <input type="checkbox"/> Nee
Heftruckrijbewijs	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Ervaring met het gebruiken van een elektrische pompkar	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
Bereid om reserve te zijn	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee



Beschikbaarheid [X] = Beschikbaar

	Ochtend ± 6.00	Middag ± 14.00	Avond ± 21.00
Maandag			
Dinsdag			
Woensdag			
Donderdag			
Vrijdag			
Zaterdag			
Zondag			

**POSITIEBEPALING WET FLEXIBILITEIT EN ZEKERHEID**

**ANTWOORDEN**

**A**

Ben je scholier of student?  JA  NEE

Ben je in de afgelopen 26 weken plus 1 dag, direct voorafgaand aan de aanvang met werken voor @WORK, werkzaam geweest bij Heiploeg?  JA ga nu naar B  NEE kruis antwoord 1 aan

Heb je naast je werk via @WORK een fulltime baan?  JA  NEE

Ben je in de afgelopen 26 weken plus 1 dag, direct voorafgaand aan de aanvang met werken voor @WORK, werkzaam geweest bij Heiploeg?  JA ga nu naar B  NEE kruis antwoord 2 aan

Ben je in de afgelopen 26 weken plus 1 dag, direct voorafgaand aan de aanvang met werken voor @WORK, werkzaam geweest bij Heiploeg?  JA  NEE kruis antwoord 3 aan

1  Je start in een uitzendovereenkomst, fase A

2  Je start in een uitzendovereenkomst, fase A

3  Je start in een uitzendovereenkomst, fase A

4  Je start in een overeenkomst voor de duur van 78 weken minus het aantal gewerkte weken, fase A

5  Je start in een overeenkomst, fase B voor bepaalde tijd voor de duur van 0,5 jaar

6  Je start in een 1ste overeenkomst, fase C voor onbepaalde tijd

**B**

Ben je daar voor meer dan 78 weken werkzaam geweest?  JA  NEE

Ben je daar precies 78 weken werkzaam geweest?  JA kruis antwoord 5 aan  NEE

Ik ben \_\_\_\_\_ weken werkzaam geweest  JA kruis antwoord 4 aan

**C**

Heb je daar voor meer dan 3,5 jaar aaneengesloten gewerkt?  JA  NEE

Heb je daar precies 3,5 jaar aaneengesloten gewerkt?  JA kruis antwoord 5 aan  NEE

Heb je daar minder dan 3,5 jaar aaneengesloten gewerkt?  JA namelijk:  van t/m   Ga verder

Hoeveel arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd heb je gehad?

Is dit langer dan 26 weken plus 1 dag geleden?  JA kruis antwoord 3 aan  NEE kruis antwoord 6 aan

**Handtekening medewerk(st)er**

Medewerk(st)er verklaart dit formulier duidelijk, volledig, naar waarheid en zonder voorbehoud te hebben ingevuld.

Naam : \_\_\_\_\_

Datum : \_\_\_\_\_

Functie : \_\_\_\_\_

Handtekening

## **Bedrijfsreglement - Richtlijnen ten aanzien van tewerkstelling bij Heiploeg.**

Beste medewerker,

Heiploeg International B.V. (lees Heiploeg) te Zoutkamp is een toonaangevend bedrijf op het gebied van garnalenproducten en andere zee delicatessen. Voor de verwerking van deze kostbare en kwetsbare producten gelden zeer strikte normen die door de Keuringsdienst van Waren, Arbeidsinspectie en RVV zijn voorgeschreven. Een aantal van deze voorschriften hebben direct betrekking op het personeel. Navolgend staan een aantal aspecten genoemd waar mensen rekening mee dienen te houden.

- Het is niet toegestaan om sieraden en horloges te dragen. Zo moet een trouwring kunnen worden afgedaan en mensen die recentelijk een oorbel of piercing hebben laten aanbrengen dienen er rekening mee te houden dat deze gedurende de werkdag niet gedragen mag worden. Ook polsbanden en halskettingen zijn niet toegestaan.
- Men krijgt bedrijfskleding uitgereikt die over alle kleding heen gedragen moet worden. Aangezien men veelal in gekoelde vertrekken werkt dient voldoende onderkleding meegenomen te worden. Een jas of een bodywarmer mag niet onder de bedrijfskleding gedragen worden. De kleding dient geheel gesloten te worden gedragen.
- Men dient een haarnet te dragen. Men dient het haarnet over al het hoofdhaar aan te brengen.
- Mensen met geïnfecteerde verwondingen aan handen, onderarmen of gezicht kunnen niet tewerk worden gesteld.
- Men dient het bedrijfsschoeisel te dragen dat men krijgt uitgereikt. Eigen schoeisel mag absoluut niet gedragen worden.
- Men mag tijdens het werk niet eten, snoepen, drinken of roken. Dit mag alleen in de kantine. Ook op het terrein is eten, snoep drinken en roken verboden vanwege het afval dat wordt achtergelaten. Het is niet toegestaan om tijdens het werk snoepgoed bij zich te dragen.
- Het is niet toegestaan een GSM telefoon bij zich te hebben, ook niet in de kleedkamer. Een GSM telefoon kan men afgeven bij de personeelsbalie.
- Men dient vóór het betreden van de werkplek de handen te wassen en af te drogen.
- In de kantine is gelegenheid tot eten en roken e. d. men dient al het afval en serviesgoed weg te brengen naar de daartoe bestemde plaatsen, zodat de tafels leeg zijn voor de volgende werknemers.

Tot slot dient te worden vermeld dat Heiploeg een bedrijf is waar collega's op een prettige en fatsoenlijke manier met elkaar willen werken. Door het grote aantal werknemers is het wenselijk terughoudend te zijn ten aanzien van luid praten, uitbundig gedrag, opvallende rijstijl op parkeerplaatsen en meer van dergelijke zaken. Men dient er dan ook terdege rekening mee te houden dat omgangsvormen en werkhouding een belangrijk criterium vormen bij een tewerkstelling bij Heiploeg. Wij zijn daarom ook zeer verheugd dat wij u een plezierige werkomgeving kunnen aanbieden.

Met vriendelijke groet,

**Heiploeg International B.V.**

**Toets Basiskennis werken bij Heiploeg**

Achternaam:	
Voorletter(s):	
Voornaam:	

Beantwoord de vragen door het *meest* juiste antwoord aan te kruisen. Je mag slechts één antwoord aankruisen.

Voorbeeld:

De bedrijfskleding op de productievloer moet

- zijn voorzien van een ritsluiting
- van katoen zijn
- schoon zijn

SUCCES MET HET INVULLEN VAN DE TOETS!

---

In te vullen door intercedent:

Aantal fouten	
Uitslag	<input type="checkbox"/> Voldoende <input type="checkbox"/> Onvoldoende
Datum	
Paraaf	

1. Onder hygiëne vallen
  - persoonlijke hygiëne, een prettige werksfeer, schone apparatuur
  - persoonlijke hygiëne, een prettige werksfeer, orde en netheid
  - persoonlijke hygiëne, orde en netheid, schoonmaken
2. Bij Heiploeg is goede hygiëne belangrijk
  - omdat Heiploeg goede werkomstandigheden belangrijk vindt
  - omdat garnalen bacteriologisch erg kwetsbaar zijn
  - omdat het moet van de Keuringsdienst van Waren
3. Eten, drinken en snoepen (kauwgom) is alleen toegestaan in
  - de gangen
  - de kantine
  - de gangen en de kantine
4. Werk- en privé-kleding moeten gescheiden worden ophangen om
  - te voorkomen dat bacteriën van buiten mee de fabriek in worden genomen
  - ervoor te zorgen dat privé-kleding niet vuil wordt
  - diefstal te voorkomen
5. Voedingsmiddelen kunnen worden besmet door
  - productresten of restanten reinigingsmiddel aan of in gereedschap
  - aanraking van voedingsmiddelen zonder handschoenen
  - beide antwoorden zijn juist
6. handen wassen na het toiletbezoek
  - moet alleen als er gecontroleerd wordt
  - is niet nodig, bij betreden van de productie moet je toch je handen wassen
  - moet altijd, anders neem je schadelijke bacteriën mee het bedrijf in
7. Persoonlijke beschermingsmiddelen moeten worden gebruikt
  - omdat handschoenen, oordoppen persoonlijk zijn en niet mogen worden uitgewisseld
  - omdat kleding of huid snel vuil worden en moeilijk schoon te maken zijn
  - omdat dit een wettelijke regel is ter bescherming van jouw eigen veiligheid en gezondheid
8. Bedrijfsschoeisel moet ook aan de bovenkant schoon zijn
  - omdat er in voedingsresten bacteriën kunnen groeien
  - omdat schoeisel dan langer mee gaat
  - omdat dit er netter uitziet
9. Bij onduidelijkheden op de werkvloer op het gebied van hygiëne en andere zaken
  - probeer ik zelf iets uit
  - vraag ik dit direct na bij mijn leidinggevende
  - neem ik dat mee in het eerstvolgende werkoverleg
10. De leidinggevende herken je aan
  - zijn blauwe laarzen
  - zijn blauwe overall
  - zijn blauwe pet

Handtekening voor gelezen, gezien en ontvangen van:

- Richtlijnen ten aanzien van tewerkstelling bij Heiploeg
- HPP 1.0 Algemene regels Heiploeg International BV
- HPP 01.1 Algemene productieaanwijzingen
- D-HH 14.3 Food Defense Instructie
- D-HH 2.291 Instructie allergenen
- HWPP 8.15 Werkinstructie verpakken visfilet
- Ontruimingsprocedure
- Introductiefilm "Werken bij Heiploeg"
- Toets

Naam:	
Datum:	
Handtekening:	